

5.	Mündliches Ausdrucksvermögen	<input type="checkbox"/>						
	(Fähigkeit und Bereitschaft, sich mündlich eindeutig, fachgerecht, verständlich, gewandt, konzentriert und überzeugend auszudrücken)							
6.	Arbeitsplanung	<input type="checkbox"/>						
	(Fähigkeit und Bereitschaft, planvoll, ökonomisch und konzentriert vorzugehen)							
7.	Kooperation und Führungskompetenz	<input type="checkbox"/>						
	(Fähigkeit und Bereitschaft, mit Kolleginnen und Kollegen und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zusammenzuarbeiten und dabei die Beiträge anderer offen aufzunehmen und angemessen zu berücksichtigen; Motivierungsgeschick; Integrationskraft; Bereitschaft zur Ausbildung von Nachwuchskräften)							
8.	Verhandlungsgeschick	<input type="checkbox"/>						
	(Fähigkeit und Bereitschaft, Verhandlungen und Besprechungen gut vorbereitet, einfühlsam, geduldig, fair, ausgleichend sowie zielstrebig zu führen oder mitzugestalten und sich im Umgang mit rechtsuchendem Publikum in gleicher Weise zu verhalten)							
9.	Behauptungsvermögen	<input type="checkbox"/>						
	(Fähigkeit und Bereitschaft, eigene Standpunkte mit überzeugenden Argumenten zu vertreten und angemessen zur Geltung zu bringen)							

10. Belastbarkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	(Fähigkeit und Bereitschaft, auch bei großer innerer oder äußerer Belastung in Qualität und Quantität anforderungsgerechte Leistungen zu erbringen und sich engagiert einzusetzen)						
11. Arbeitszuverlässigkeit und Arbeitshaltung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	(Bereitschaft, die individuellen Fähigkeiten einzubringen, die Sachprobleme pflichtbewusst, sorgfältig, gründlich, gewissenhaft und engagiert zu durchdringen sowie zeitgerecht, beständig und verlässlich zu erledigen)						

Gesamturteil	(Würdigung, Gewichtung und Abwägung der einzelnen leistungsbezogenen Gesichtspunkte und zusammenfassende Bewertung der Eignung, Befähigung und fachlichen Leistung im ausgeübten Amt, Note; bei schwerbehinderten oder diesen gleichgestellten Beschäftigten: Aussage über Art und Umfang der Berücksichtigung einer Minderung der Arbeits- und Verwendungsfähigkeit durch die Behinderung oder Aussage, dass sich die Behinderung nicht auf die Arbeits- und Verwendungsfähigkeit auswirkt)
	Gegebenenfalls Eignungsprognose

Nach Angaben der oder des Beurteilten: Nebentätigkeiten
Wünsche der oder des Beurteilten hinsichtlich ihrer oder seiner Verwendung
Beurteilungsgrundlagen

Der Richter/Dem Richter/Der Staatsanwältin/Dem Staatsanwalt ist Gelegenheit zur mündlichen Erörterung der in Aussicht genommenen Beurteilung gegeben worden. Sie/Er hat von dieser Gelegenheit Gebrauch/keinen Gebrauch gemacht.

(Ort und Datum)

(Unterschrift der Beurteilerin oder des Beurteilten)

Vorstehende Beurteilung ist mir heute bekannt gegeben worden.

(Ort und Datum)

(Unterschrift der oder des Beurteilten)

Gegebenenfalls Äußerung der oder des höheren Dienstvorgesetzten (§ 14 NBeurtVO-RiStA):

- Gegen die vorstehende Beurteilung erhebe ich keine Einwände.
- Zu der vorstehenden Beurteilung nehme ich wie aus der Anlage ersichtlich Stellung.
- Von einer Stellungnahme sehe ich ab (nur bei Richterinnen und Richtern auf Probe sowie Richterinnen und Richtern kraft Auftrags).

(Ort, Datum, Unterschrift)